

# OÜ VÕRU SEEDER

## Töäjõu põhinõuete deklaratsioon

Organisatsioon selgesõnaliselt nõustub praegu ja tulevikus:

1. töäjõu põhinõuete kohaldamisel nõuetekohaselt arvesse võtma riigi õigusaktidega kehtestatud õigusi ja kohustusi, täites sama ajal nõuete eesmäärke.
2. mitte kasutama lapstööjõudu.
  - Tööandja võib 13–14-aastase alaealisega või 15–16-aastase koolikohustusliku alaealisega sõlmida töölepingu ja lubada teda tööle, kus töökohustused on lihtsad ega nõua suurt kehalist või vaimset pingutust (kerge töö). Ettevõtte ei võta alla 18-aastaseid töötajaid raskele tööle v.a koolituseks, kui see on seadusega lubatud.
3. välistama igasuguse sunniviisilise ja kohustusliku töö.
  - Töösuhted on vabatahtlikud ja põhinevad vastastikusel nõusolekul, ilma karistuse ohuta.
  - Töötajate suhtes on mitteaktsepteeritav igasugune:
    - füüsiline ja seksuaalne vägivald
    - võlaorjus
    - töötasu kinnipidamine, sealhulgas töölevõtmise eest tasu võtmine ja/või tööleasumise tingimusena tagatisraha nõudmine
    - liikumise/mujale asumise piiramine
    - passi ja isikute tõendavate dokumentide äravõtmine
    - ametiasutustele kaebamisega ähvardamine.
4. tagama, et kedagi ei diskrimineerita tööl ja kutsealal.
  - Töö- ja kutsealased tavad ei või olla diskrimineerivad
  - Samadel ametipositsioonidel ja sarnaseid rolle täites tasustatakse naisi ja mehi samadel alustel.
5. austama ühinemisvabadust ja tegelikku kollektiivlääbirääkimiste õigust.
  - Töötajatel on võimalus omal äranägemisel luua töötajate organisatsioone või nendega ühineda.
  - Organisatsioon austab töötajate organisatsioonide täielikku vabadust koostada oma põhikiri ja kodukord.
  - Organisatsioon austab töötajate õigusi seaduslikule tegevusele töötajate organisatsiooni asutamiseks, sellesse astumiseks või selle abistamiseks, samuti õigust hoiduda sellisest tegevusest ning ei diskrimineeri ega karista töötajaid nende õiguste teostamise eest.
  - Organisatsioon peab seaduslikult asutatud töötajate organisatsioonide ja/või nende nõuetekohaselt valitud esindajatega heas usus ja parimate kavatsustega läbirääkimisi kollektiivlepingu sõlmimiseks.
  - Olemasolevaid kollektiivlepinguid rakendatakse.

Võru 14.03.2025